



# Jafnréttisáætlun

# Lindaskóla

2018-2021

# Jafnréttisáætlun Lindaskóla 2018-2021

## Inngangur

Jafnréttisáætlun Lindaskóla byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og Jafnréttisstefnu Kópavogsbæjar.

Markmið áætlunarinnar er að leggja áherslu á jafnan rétt einstaklinga með mannréttindi og margbreytileika að leiðarljósi. Jafnrétti tryggir betri líðan nemenda og starfsmanna. Við viljum að nemendur og starfsmenn rækti með sér virðingu fyrir fjölbreytileika mannlífs óháð andlegu og líkamlegu atgervi, kynferði, kynhneigð, litarhætti, þjóðerni, trú eða efnahag. Í jafnréttisáætlun Kópavogsbæjar er því beint til starfsfólks sem sinnir uppeldisstörfum að hafa jafnréttissjónarmið að leiðarljósi. Okkur ber að vinna að því að skapa jafna stöðu kynjanna og veita börnum og unglingum hvatningu til að rækta sérkenni sín og jákvæð samskipti milli kynja.

Áherslur:

- ✓ Nemendur hafi jafna möguleika til náms óháð kyni.
- ✓ Starfsfólk hafi jöfn tækifæri til starfa, stjórnunar, starfsþróunar og endurmenntunar óháð kyni.
- ✓ Vinna gegn staðalmyndum kynjanna eins og þær birtast í orðræðu og myndmáli.
- ✓ Fordómar, einelti, ofbeldi, kynbundið eða kynferðisleg áreitni er ekki liðið.
- ✓ Ekkert starf eða nám flokkist eftir kynjum.
- ✓ Valgreinar höfði jafnt til drengja og stúlkna.
- ✓ Náms efni ekki kynjabundið.
- ✓ Kynjafræði skylda/bundið val.

## Ábyrgð

Skólastjóri Lindaskóla ber ábyrgð á jafnréttisáætlun skólans og að skipað sé í jafnréttisnefnd sem sér síðan um endurskoðun og viðhald jafnréttisáætlunarinnar.

## Jafnréttisnefnd Lindaskóla

Í jafnréttisnefnd Lindaskóla sitja Guðrún G. Halldórsdóttir skólastjóri, Ástríður Kristín Bjarnadóttir umsjónarkennari, Eyrún Magnúsdóttir kennari, Sigurbjörg Hannesdóttir þroskaþjálfari.

Hlutverk nefndarinnar er:

- að vinna að jafnréttisáætlun og fylgja því eftir að unnið sé eftir jafnréttisáætlun skólans.
- að endurskoða jafnréttisáætlun skólans árlega og gera breytingar ef þörf krefur.

- að fylgjast með breytingum sem verða á lögum og reglugerðum um jafnréttismál.

## Starfsfólk

Þess skal gætt í öllum starfsháttum Lindaskóla og í daglegri umgengni við starfsfólk að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Leitast skal við að mæta þörfum bæði karla og kvenna í skólastarfinu. Skoðað verði hvernig hægt sé að stuðla að jafnri kynjaskiptingu innan skólans. Skólaárið 2017-2018 eru 68 starfsmenn við Lindaskóla, 9 karlar og 59 konur.

## Launajafnrétti

Karlar og konur skulu fá greidd sömu laun fyrir jafn verðmæt störf. Nauðsynlegt er að fylgjast með launum starfsfólks og vinna að því að jafna mismun ef hann kemur í ljós. Einnig þarf að fylgjast með að framboð á yfirvinnu standi starfsfólki jafnt til boða þar sem við á, óháð kyni.

- **Aðgerð:** Skólastjóri ásamt launafulltrúum gera athugun á launum starfsfólks með áherslu á jafnrétti.
- **Ábyrgð:** Skólastjóri ásamt launafulltrúa bæjarins.
- **Tímarammi:** Á hverju hausti

## Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

Leitast skal við að jafna stöðu kvenna og karla innan skólans eins og kostur er. Starfsþjálfun og endurmenntun skal standa öllu starfsfólki til boða óháð kyni. Símenntunaráætlun skólans gerir ráð fyrir að allir hafi jafnan aðgang að símenntun og endurmenntun.

Laus störf skulu standa konum sem körlum jafnt til boða. Gerð skal undantekning ef starfsmaður á að sinna t.d. baðvörslu stúlkna eða drengja. Gæta skal þessa að hvetja bæði kynin til að sækja um stöður sem losna hjá skólanum.

- **Aðgerð:** Skólastjórnendur og bæjaryfirvöld skulu sameinast um að gæta jafnréttis við ráðningu í laus störf innan skólans. Stjórnendur hvetja starfsfólk sitt til að sækja sér endurmenntun.
- **Ábyrgð:** Skólastjóri ásamt bæjaryfirvöldum.
- **Tímarammi:** Hvert sinn sem þarf að ráða í stöður innan skólans. Farið er yfir þörf á endurmenntun ár hvert.

## Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Samræming starfs og einkalífs. Leitast skal við að skapa starfsfólki aðstæður til að samræma kröfur atvinnu- og einkalífs eins og kostur er. Gæta þarf þess sérstaklega að sama gildi um karla jafnt sem konur. Reynt verði að koma til móts við óskir starfsfólks um sveigjanleika í

störfum þar sem það er mögulegt. Lindaskóli vill kappkosta að aðbúnaður í skólanum verði eins og best verður á kosið til að starfsfólki þyki skólinn ákjósanlegur vinnustaður.

- **Aðgerð:** Þess skal gætt að taka tillit til þarfa starfsfólks og grípa til aðgerða sé þörf á.
- **Ábyrgð:** Skólastjóri og starfsmenn.
- **Tímarammi:** Í starfsmannaviðtölum ár hvert og við gerð innra mats.

## Kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni.

Kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er ekki liðin í Lindaskóla. Samkvæmt lögum um réttindi og skyldur opinberra starfsmanna skal starfsfólk stofnunar rækja starf sitt af fagmennsku, alúð og samvirkusemi og gæta kurteisi, nærgætni og lipurðar í framkomu. Mikilvægt að kynna fyrir starfsfólki færar leiðir til úrlausnar í tengslum við kynferðislegt/kynbundið áreitni. Sjá forvarna- og viðbragðsbækling frá Vinnueftirliti ríkisins sem heitir; [Einelti og kynferðisleg áreitni á vinnustöðum](#).

- **Aðgerð:** Verði misbrestur á þessu fer málið í ákveðinn [farveg](#).
- **Ábyrgð:** Stjórnendur með aðstoð bæjaryfirvalda.
- **Tímarammi:** Um leið og mál kemur upp skal bregðast við.

## Nemendur

### Nemandinn sem einstaklingur

Þess skal gætt í öllum starfsháttum að nemendum sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis og orðræða starfsfólks skal taka mið af því. Lögð skal áhersla á að nemendur læri að virða tilfinningar annarra óháð uppruna, kyni, búsetu, trú eða fötlun. Kennsluáðferðir eða námsgögn mega ekki mismuna nemendum enda eiga allir nemendur jafnan rétt til náms.

- **Aðgerð:** Kennarar sjá til þess að nemendur fái kennslu við hæfi.
- **Ábyrgð:** Skólastjórnendur og kennarar.
- **Tímarammi:** Allt skólaárið.

### Menntun og skólastarf

Í Lindaskóla er unnið samkvæmt markmiðum aðalnámskrár grunnskóla þar sem fram kemur að jafnrétti er einn af grunnþáttum menntunar. Leggja skal áherslu á að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu. Nemendur í öllum árgöngum skólans skulu hljóta fræðslu um jafnréttismál og passað verður að kynjasamsetning í skólastarfi verði eins jöfn og mögulegt er hverju sinni. Kennslu- og námsgögn eiga að vera fjölbreytt og höfða bæði til drengja og stúlkna sem og allar námsgreinar. Mikilvægt er að kennarar meti námsefni á gagnrýnninn hátt og forðast skal að nota námsefni sem ýtir undir staðalmyndir kynjanna. Kennarar noti gátlista Námsgagnastofnunnar til hliðsjónar við val á námsefni.

- Námssefni skal tala fyrir mannréttindum og jafnrétti manna. Það á að vera laust við fordóma, t.d. um búsetu, fötlun, kyn, kynhneigð, stétt eða trúarbrögð. Leitast skal við að vinna gegn hvers konar viðhorfum sem hvetja til eða viðhalda misrétti og kynþáttahyggju. Einnig skal, þar sem við á, tekin afdráttarlaus afstaða gegn hvers kyns ofbeldi og kúgun.
- Ekki skal mismuna kynjum eða fjalla einhliða um hlutverk kynjanna. Mikilvægt er að ámóta fjöldi einstaklinga af báðum kynjum birtist í námsefninu, bæði í texta og myndum, og að drengir og stúlkur séu ekki eingöngu sýnd í svokölluðum hefðbundnum hlutverkum.
- Þar sem rætt er um aðrar þjóðir eða ákveðna hópa fólks í námsefni, ber að forðast alhæfingar og gæta þess að umfjöllunin sé málefnaleg og ýkjulaus, bæði í máli og myndum.<sup>1</sup>

Fræðsla um jafnrétti og mannréttindi er hluti af kennslu í samfélagsgreinum. Náms- og starfsfræðsla miðar að því að kynna bæði drengjum og stúlkum möguleika á framhaldsmenntun og störfum óháð kyni og skulu þeir hvattir til að prófa það sem hentar hverjum og einum en ekki horfa í staðalmyndir. Sjálfsstyrking skal vera sjálfsagður hluti náms á öllum skólastigum. Leggja skal áherslu á að búa bæði kynin undir ábyrgð og skyldur einkalífs og fjölskyldulífs, félagslífs og atvinnulífs.

Námsefni sem hentar vel:

Kompás: <http://www.nams.is/Namsefni/Valid-namsefni/?productid=c9393afb-f77d-41b8-b979-9cfc36ed1538&categoryid=>

Litli Kompás: [http://vefir.nams.is/litli\\_kompas/index.html](http://vefir.nams.is/litli_kompas/index.html)

Námsefnið : Ég, þú og við öll (námsg.2014)

Lifað í lýðræði <http://vefir.nams.is/flettibaekur/namsefni/lifadilid/>

Jafnrétti í skóla: <http://www.jafnrettiiskolum.is/jis/?D10cID=News>

- **Aðgerð:** Stjórnendur sjá til þess að farið sé yfir skólanámskrá og kennsluáætlanir til að kanna hvort tekið sé jafnt tillit til beggja kynja. Kanna reglulega skoðanir kennara á þeim kennslu- og námsgögnum sem eru í notkun út frá jafnréttissjónarmiðum.
- **Ábyrgð:** Skólastjóri og starfsmenn.
- **Tímarammi:** Á hverju ári.

## Jafn réttur í skólastarfi

Allt skólastarf á að vera í anda jafnréttis þar sem allir nemendur skólans sitja við sama borð. Jafnrétti á að vera samofið leik og starfi nemenda og starfsfólks í skóla sem stuðlar að því að undirbúa nemendur undir líf og starf í þjóðfélagi sem á að starfa á jafnréttisgrundvelli. Mikilvægt er að hafa jafnt kynjahlutfall nemenda í nefndum og ráðum.

- **Aðgerð:** Þess skal gætt í öllu skipulagi að hafa jafnrétti að leiðarljósi.
- **Ábyrgð:** Skólastjórnendur og allir starfsmenn skólans.
- **Tímarammi:** Við mat á skólastarfi.

<sup>1</sup> Gátlisti námsgagnastofnunar 2012.

<http://www.nams.is/lisalib/getfile.aspx?itemid=5bf30f86-bbae-4ec2-882f-dfebd1c135f3>

## **Kynbundin og kynferðisleg áreitni**

Kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er ekki liðin í Lindaskóla. Nemendur skulu fá fræðslu um kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni sem getur verið líkamleg eða bundin í orð. Ef upp koma slík mál er strax tekið á þeim og meðferð þeirra fer í ákveðinn farveg.

- **Aðgerð:** Kennarar sjá um fræðslu.
- **Ábyrgð:** Skólastjóri og kennarar.
- **Tímarammi:** Á hverju ári er farið yfir þessa þætti í öllum árgöngum og rifjað upp þegar þurfa þykir.

## **Samskipti við foreldra/forráðamenn**

Starfsfólk skólans þarf að gæta jafnræðis í samskiptum við foreldra/forráðamenn og gæta þess að útiloka ekki annað foreldri/forráðamann á grundvelli kyns. Mikilvægt að líta á móður og föður sem jafngild í foreldrasamstarfi.

- **Aðgerð:** Í samskiptum við heimili sé þess gætt að báðir foreldrar séu jafngildir í samstarfi við skólann.
- **Ábyrgð:** Stjórnendur og starfsmenn skólans.
- **Tímarammi:** Þegar það á við og samkvæmt jafnréttisáætlun skólans.